

すべての職員が北海道の教職員として  
活躍できる職場環境づくり

# 教 職 員 の 服 務

## 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

- 道教委が任命する職員に対し実施する**女性の職業生活における活躍の推進**に関する取組に関する計画

対象：道教委事務局・道立学校・県費負担教職員

- 計画の取組目標
  - ・管理職員に占める女性職員の割合 →15%
  - ・男性職員の育児休業取得率→10% 等



## 次世代育成支援対策推進法

- 服務監督教委が職員に対し次代を担う**子どもを育成する家庭を支援**する雇用環境整備のための計画

対象：道教委事務局・道立学校

県費負担教職員は、学校を所管する服務監督教委が計画を作成

- 計画の取組目標
  - ・子の出生時の休暇5日以上の取得率 →100%
  - ・男性職員の育児休業取得率→10% 等



## 障害者の雇用の促進等に関する法律

- 道教委が任命する職員に対し**障がいのある職員の職業生活における活躍推進**に関する取組の計画

対象：道教委事務局・道立学校・県費負担教職員

- にじいろガイドブック 性の多様性の理解増進

- 計画の取組目標
  - ・障がいのある職員の雇用率→2.7%以上 R6.4.1以降



など