

令和5年度檜山管内教職員の不祥事等防止の重点目標

# 飲酒運転の撲滅

すべての交通違反をゼロに

# 速度違反の根絶

- 「飲酒運転をしない、させない、許さない」という強い気持ちを持ち、一人一人が、飲酒運転の根絶に向けた取組を実践しましょう

～ 檜山管内コンプライアンス確立会議～

(檜山教育局・檜山管内教育委員会連絡協議会教育長部会・檜山校長会・北海道高等学校長協会道南支部檜山ブロック)

## 令和5年度檜山管内教職員の不祥事等防止の重点目標

# 体罰の根絶「体罰はしない・させない・許さない」

- ・ 体罰は法令違反であり、指導の一環ではありません
- ・ 感情のコントロールを身につけましょう
- ・ 体罰を発生させない体制づくり・人間関係づくりを進めましょう



### 体罰発生状況の特徴

- ① 40代・50代の教員に多く発生
- ② 授業中に最も多く発生
- ③ 夏季から12月までに多く発生



### 体罰防止に向けて

- 校内研修の充実
  - ・ 体罰に係る過去の懲戒処分例等を用いた事例研究（グループワーク等）を行い、体罰の防止に関する正しい認識を身につける
  - ・ アンガーマネジメントなど、感情コントロールに関する手法を学ぶ研修を取り入れる
- 体罰を発生させない体制づくり
  - ・ 特定の教職員が問題を抱え込んだりすることのないよう、複数で役割分担し、学校として組織的な指導体制を構築する

○学校をあげて重点目標に取り組みましょう。

## ～ 檜山管内コンプライアンス確立会議～

（檜山教育局・檜山管内教育委員会連絡協議会教育長部会・檜山校長会・北海道高等学校長協会道南支部檜山ブロック）

# 令和5年度檜山管内教職員の不祥事等防止の重点目標

## わいせつ・ハラスメントの根絶

- ・ わいせつ・ハラスメント根絶に向けた10の取組を推進しましょう
- ・ 不祥事が発生した場合は、7つのポイントを意識しましょう



### 根絶に向けた10の取組

- 1 不祥事防止のためのチェックシートの活用
- 2 わいせつ行為等に係る校内研修資料の活用
- 3 啓発資料「スクールコンプライアンス意識啓発に向けた対策事例」の活用
- 4 啓発資料「教職員のコンプライアンス意識啓発に向けた対策事例」の活用
- 5 不祥事防止全般に関するチェックシートの活用
- 6 教職員不祥事ポータルサイトの活用
- 7 SNS等による個人的なやり取りの禁止の徹底に係る校内規程等の整備
- 8 児童生徒対応に係る校内研修又は個別指導の実施
- 9 教員等による児童生徒へのセクハラ等相談窓口の整備
- 10 不祥事防止委員会の設置



### 事故発生の際の7つのポイント

- 1 プロアクティブの原則（※）に基づき、迅速かつ的確な情報収集
- 2 事実の確認
- 3 対応方針の決定
- 4 保護者等関係者への説明
- 5 マスコミ等の対外的な説明
- 6 再発防止策の実施
- 7 事故報告書

※ プロアクティブの原則  
疑わしきは行動せよ、最悪の事態を想定して行動せよ、空振りは許されるが見逃しは許されない。

## ～檜山管内コンプライアンス確立会議～

（檜山教育局・檜山管内教育委員会連絡協議会教育長部会・檜山校長会・北海道高等学校長協会道南支部檜山ブロック）