

「社会に開かれた教育課程」の実現に向けた学校

取組 (4) 教員の資質・能力の向上

- 1 日常実践に直結する校内研修（研究主題『資質・能力を育成する教科等横断的な学習の時間～生活科・総合的な学習の時間、自立活動において粘り強く学び続ける子どもの育成～』）の促進
 - (1) 授業改善につながる公開授業研修の工夫
 - ① 模擬授業形式での指導案検討（授業構想〈ブロック〉→指導案作成〈学年or担任〉→指導案検討①〈ブロック〉→指導案検討②〈模擬授業形式〉）
 - ② 事後検討会での概念化シート（縦軸は成果と課題、横軸は教師と子供の4象限上で整理）の活用
 - ③ 日常実践授業（全教科対象）のポイントを絞った「編集ビデオ」によるタブレット上での授業参観及び検証
 - ④ 日常の相互授業参観期間の設定
 - ⑤ 堺小スタンダードの改訂及び徹底（授業の進め方/板書/机上・ノート指導/話し方・聞き方/ICTの効果的な活用等）
 - ⑥ 研修部便り「切磋琢磨」の発行による定期的な研修の成果と課題、方向性の共有
 - (2) 外部講師による講話及び授業改善検証の推進（日高教育局指導主事訪問の要請（年5回）/道教大旭川校、道文教大との連携〈各年2回〉）
- 2 メンター研修の推進による中堅・若手教員の計画的な育成
 - (1) メンターメンティー研修計画に基づく取組の推進（年8回）
 - (2) 研修通信「We can」発行による研修内容の共有
 - * 1(1)③ではYouTube配信にて町内全小中学校と双方向での交流、1(1)⑥は町内全小中学校に配信、2(1)では町内全小中学校に案内配信、2(2)は全小中学校に配信

成果

- 授業改善に向けた外部講師による講話や指導助言、校内授業公開研修会や日常の授業実践の検証、それらに基づくスタンダードの改定等により、各教科等の見方・考え方を働かせた、必要感のある対話的な学習の充実、iPad（ロイロノート）の効果的な活用等が促進された。



3年1組 国語 『のらねこ』
高橋学級

<https://youtu.be/SOyt3UD3awE>



5年1組 算数 『小数のかけ算』
田中学級

<https://youtu.be/mZAOpLeUyUA>

リンク先からPDFデータを見ることが出来ます。



質の高い教育活動を持続的に行う働き方改革の実施

取組 (3) 業務の効率化に向けた取組の充実

- 1 Road「見直しの観点」別での取り組みの促進
 - (1) 働き方改革推進チームを中心とした「働き方改革運営計画」に基づく取組の推進
- 2 ICT活用の促進
 - (1) 校務支援システム（BLEND）の効果的な活用（欠席連絡/連絡票・指導要録/教員連絡（朝打ちの廃止）/分掌・グループ会議等）
 - (2) 電子黒板やiPad（ロイロノート）、書画カメラ等の活用による授業準備の軽減
 - (3) iPad（ロイロノート）の資料箱の活用による教材の保存整理
 - (4) グーグルフォームの活用によるアンケート集約業務の軽減
 - (5) iPadや校務用PCの活用による職員会議のペーパーレス化
 - (6) iPadや校務用PCの活用による研修資料、研究紀要等のペーパーレス化
 - (7) メール送信による学校からの配布文書のペーパーレス化
 - (8) 行事・集会等のYouTube配信 等

リンク先からPDFデータを見ることができます。

成果

- 取組の浸透に伴い、時間外在校等時間の月平均時間が減少してきている。
- 定期的なブロックでの活動の振り返り等の実施により、「仕事を終えて帰る」から「帰る時刻を考えて仕事をする」への教職員の意識の転換が図られてきている。
- ICTの活用により、業務負担が確実に軽減されてきている。

組織マネジメントにおける校長のかかわり

業務の効率化に向けた取組の充実

- 1 学校経営方針提示（※「教育活動」での、業務の効率化等結果に依りての取組の推進）
- 2 働き方改革推進委員会への報告助言
- 3 働き方改革推進委員会より「働き方改革推進計画」の提案
- 4 働き方改革推進委員会（働き方改革推進員名・校長・教頭・主任教諭・教務主任・養護教諭）での具体的な取組への指導助言
- 5 働き方改革推進委員会より具体的な取組の提示
- 6 前期関係会議での報告助言（※ロイロノート・学校経営項目「本校が取り組む働き方改革の推進方法」）
- 7 ブロック会議での具体的な取組の振り返り
- 8 中期会議
- 9 実務者会議（校長・教頭・主任教諭・教務主任）での後期の取組推進への指導助言
- 10 働き方改革推進委員会での後期の取組推進に向けた取組への指導助言
- 11 働き方改革推進委員会より後期の取組推進に向けた取組の提示
- 12 前期関係会議・後期関係会議での報告助言
- 13 ブロック会議での具体的な取組の振り返り
- 14 学校総務
- 15 実務者会議での今後の取組推進への指導助言
- 16 働き方改革推進委員会での今後の取組推進に向けた取組への指導助言
- 17 働き方改革推進委員会より今後の取組推進に向けた取組の提示
- 18 職員会議での毎月平均の共有化及び御報告

【組織マネジメントにおける校長の関わり】