# 動き方改革推進事業中間報告~恵庭市立和光小学校~



2021.12.21 主幹教諭 吉田 裕司

## お話の内容

- 1. 本校の勤務実態
- 2. 推進事業に関わる取組の説明
- 3. 本校で行われている主な取組の説明
- 4. 今後について

#### 1. 本校の勤務実態

#### 恵庭市立和光小学校について

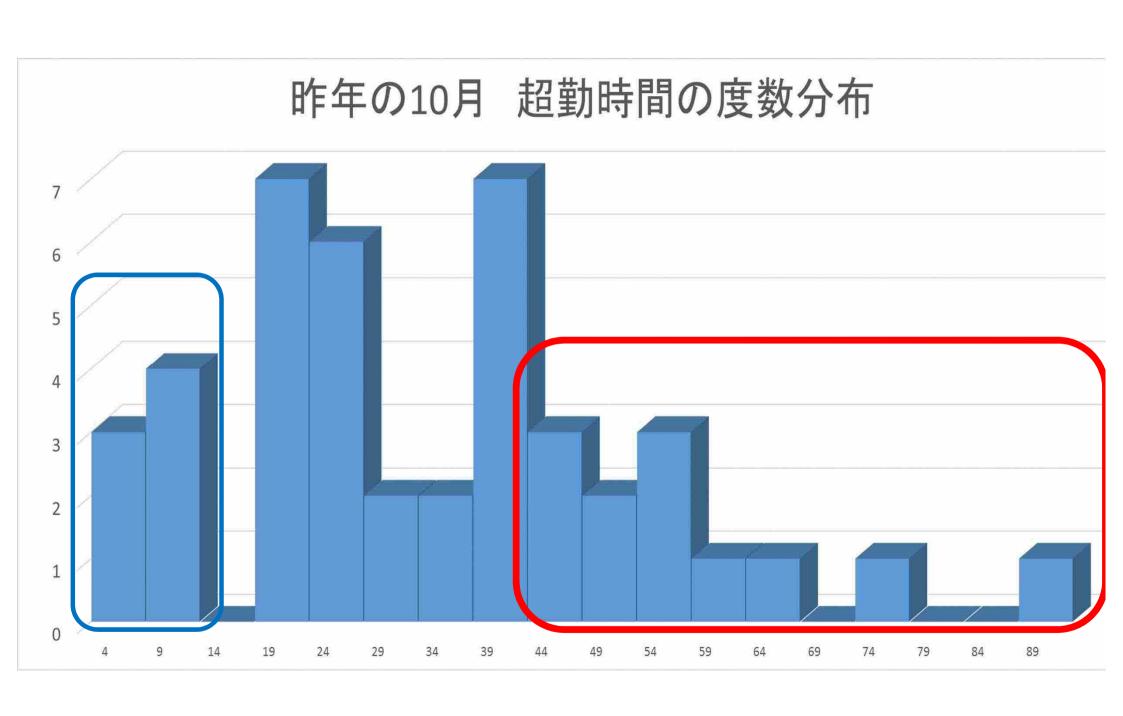
学級数 3 1

児童数 848名

教職員数 46名

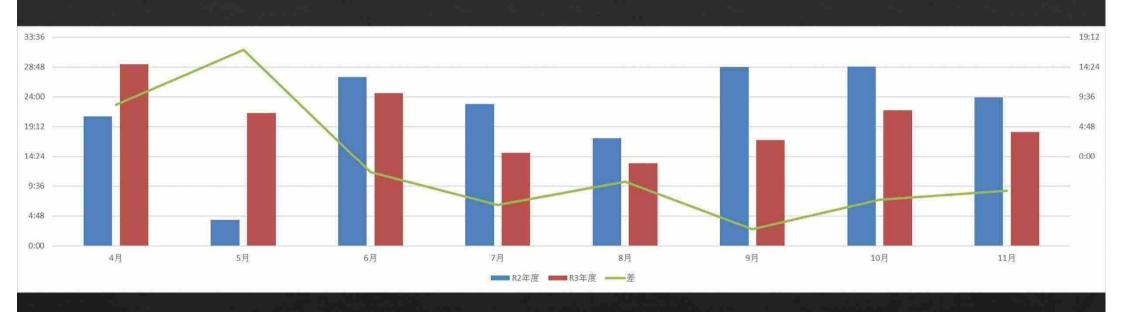
#### 教職員の働き方への意識

- ・自分ごと意識の低さ
- ・大人数による仕事の偏り
- ・家庭環境による時間意識の格差





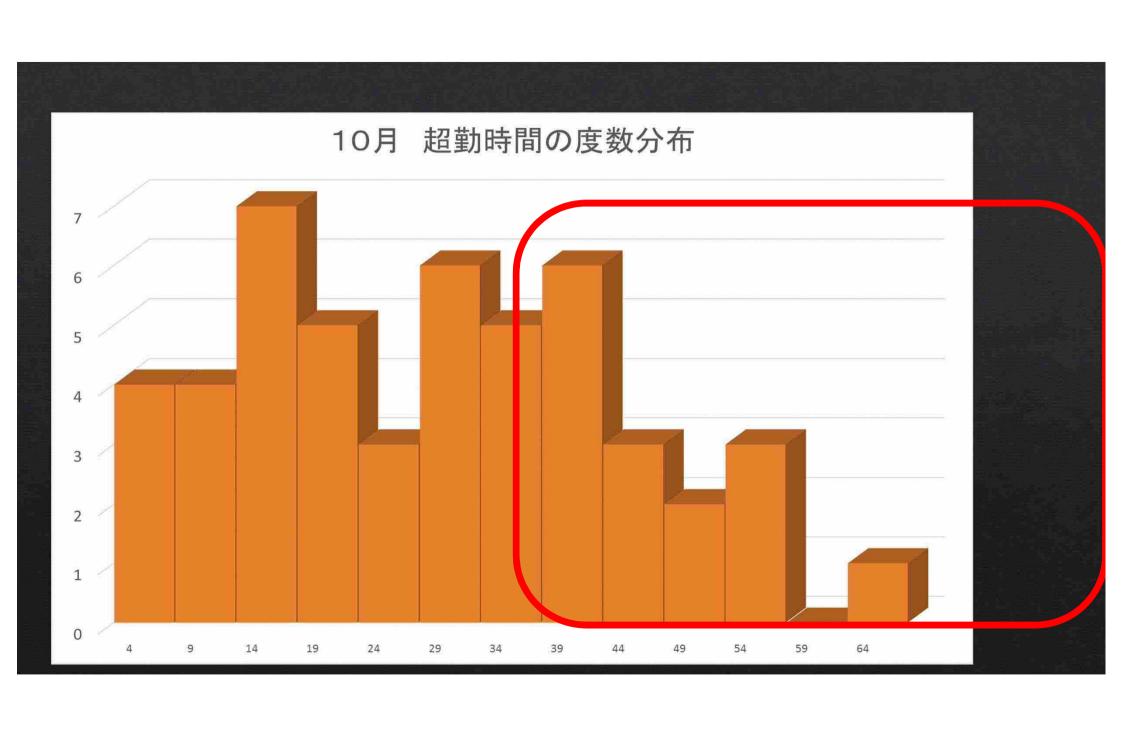
#### 昨年と比較した時間外在校等時間の推移



#### 昨年と比較した時間外在校等時間の推移

#### 取組開始後の直近6ヶ月

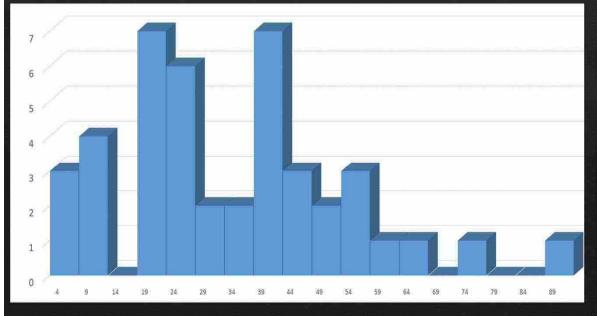
	6月	7月	8月	9月	10月	11月	平均
R2年度	27:13	22:50	17:21	28:46	28:51	23:54	24:49
R3年度	24:36	14:58	13:16	17:02	21:50	18:22	18:20
差	-2:36	-7:51	-4:04	-11:43	-7:01	-5:32	-6:28

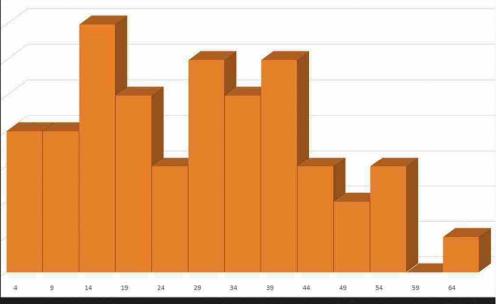


## 昨年度と今年度の比較

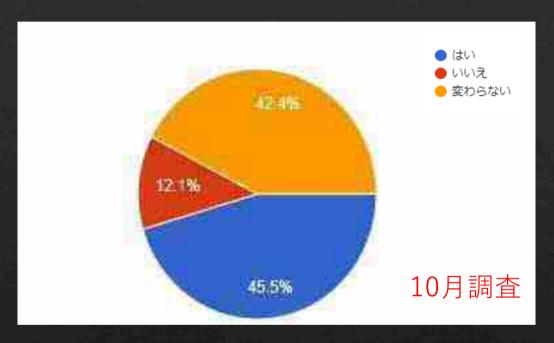
昨年度の10月

今年度の10月



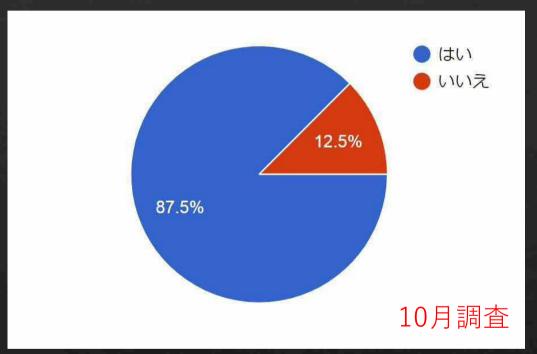


## Q.あなたの勤務時間は以前に比べて短くなりましたか?



- ・以前より早く退勤できているから
- ・打ち合わせが長引くことは減ったから
- ・以前から働ける時間が決まっているので

#### Q.本校の働き方改革は、 進められているという実感はありますか?



- ・全体的に業務の時間が減っている
- ・定期的な会議の開催や取組に対するフィードバックがあるため
- ・働き方改革についての話に触れる機会が増えた

#### 2. 推進事業に関わる主な取組

- ①働き方改革推進事業の説明(5月職員会議)
- ②教職員アンケート①(5月実施)
- ③キックオフミーティング(5月実施)
- ④コアミーティング(6月実施)
- ⑤検討事項の協議(8月職員会議 中間評価)
- ⑥教職員アンケート② (10月)
- ⑦ハーフタイムミーティング(10月実施)

### ①働き方改革推進事業の説明



職員室にて



#### ①働き方改革推進事業の説明

- ・先生方の働き方の実態
- ・働き方改革推進事業とは
- ・年間計画について
- ★関心を持たせる (なんか、いいことありそう)



## 動き方改革とは?

- 1. 長時間勤務の解消
- 2. 本来業務の時間確保による授業力向上
- 3. 働きやすい環境を整え、人材確保



子どもたち一人一人の学びを支える教育の充実

#### 何をすればいいの?

〇北海道アクションプラン 〇「Road」

を積極的に取り組む