

進路相談員だよ

第3号（生徒向け）
令和7年6月25日発行
北海道教育庁根室教育局

**今年もいよいよ、就職活動の時期となります。
自分のより良い人生の目標達成に向けて、じっくりとプラン立
てましょう!!**

※以下に示したスケジュールは例年と変わりありません。

高校生の採用までの流れ

① 企業は「求人申込書（高卒）」等をハローワークへ提出します。

6月1日～求人受付開始

② 学校へ「求人票（高卒）」が提出されます。

7月1日～求人公開開始

③ 学校からの推薦（紹介）開始

9月5日～推薦開始

④ 選考開始

9月16日～
選考・採用内定開始

11月1日以降は1人2社までの応募が可能となります。

⑤ 雇用開始

入社日は
卒業式の翌日以降



学校を卒業したら社会人です。

社会人とは、社会に参加し、
その中で自分自身の役割を担い
生きる人のこと。
社会人は、自立し仕事を通じて
双方向で社会に参画することが
求められます。

仕事とは、社会人に求められて
いる「自立した人生」を歩んで
いくためや、自分自身が成長す
ること、さらには自分自身の人
生を豊かにするためです。

どうせ仕事に就くなら!



正社員にいきましょう!



**※正社員と非正規雇用労働者
では大きな格差があります。**



こんなに違う正社員と非正規雇用労働者の差！

健康保険や年金保険料は？

勤務する場所は？



給与形態は？

勤務時間や休日は？

	正社員	非正規雇用労働者 (フリーター等)	こんなにある 収入の差額要因
採用形態	原則定年まで 原則1日8時間	期間限定(企業が必要とする時のみ) 契約(深夜・早朝・変則勤務)による	フリーターは働かない期間による収入減
収入	月給制(定額+残業等) ※高校卒業初任給 月額17万円前後	時給または日給制 ※最低賃金 北海道 1,010円	月給は年次昇給により上がるが、時給は年次で上がるかは不明
賞与(ボーナス)	年1~2回	ほとんどの場合なし	基本給×月数分 (企業等の業績による)
退職金	ある場合が多い	一般的にはなし	勤続年数と基本給額で変動
昇給制度	定期昇給 ※ボーナスや退職金にも反映する	なし (時給のアップのみ)	正社員は勤続年数が多くなるほど収入増となる
各種補助手当等	通勤・住宅・扶養・役職手当等	通勤手当程度	役職や生活環境に応じた手当が支給される
休暇	年次有給休暇あり	休んだらその分無給	正社員は定められた日数の休暇に減給はない
公的年金	厚生年金加入 (雇用主が半額負担)	個人で国民年金に加入 (全額自己負担)	受給適用年齢時の厚生年金受給額は、国民年金受給額をはるかに上回る
健康保険	あり (雇用主が半額負担)	なし (個人で国民健康保険に加入)	健康保険がなければ医療費実費(全額)負担
労働災害保険	あり (雇用主が全額負担)	あり (雇用主が全額負担)	
雇用保険	あり (雇用主が半額以上負担)	勤務時間数、勤務日数によっては加入してもらえない	失業時の再就職活動のための活動費として支給される(失業保険)
納税手続き	給与支給者が行う (源泉徴収と年末調整)	自分で確定申告をし、自分で所得税・住民税を支払う	
住宅ローン	利用可能	事実上困難	

雇用形態の違いから生涯収入を考えてみよう

ポイント

- 勤続年数が増えるほど収入が増加するのが正社員
よって勤続年数により非正規雇用労働者との賃金格差は広がっていく。
 - 2022年の平均年収の差は、正社員と非正規雇用労働者では120万円以上の開きがある。(平均：正規394万円、非正規266万円)
 - 2022年の生涯収入の差は、正社員と非正規雇用労働者では7,000万円以上の開きがある。(平均：正規1億9,389万円、非正規1億2,355万円)
- ※ 2. 3. については、賃金構造基本統計調査、ユーフル労働統計2022より。
- ◎ 正規雇用の機を逃すと圧倒的に正規雇用(正社員)の道は遠のいてしまう。安易な気持ちで離職しないよう、雇用形態の違いをしっかりと見極め将来をみつめよう。