

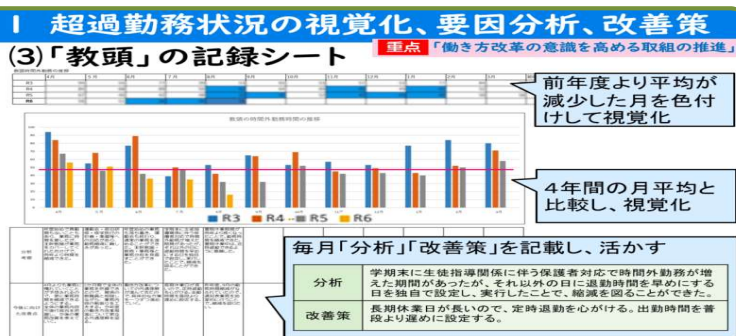
働き方改革推進事業中間報告会(上川・オホーツク・根室・十勝)のまとめ

中間報告会で発表された推進校等の発表内容から、特徴的な取組等についてお伝えします。

上川

教頭の勤務状況の視覚化 (旭川市立東光小学校の取組)

教頭の業務縮減具体策として、教頭の時間外在校等時間を4年間の月平均と比較し視覚化。毎月「分析」「改善策」を記載し、業務縮減に活かしています。



オホーツク

少人数の話し合いで職員意識変化 (北見支援学校の取組)

少人数のグループで話し合うe-caféを実施。「学部が異なり普段話す機会の少ない先生方と話をすることができて良かった」という意見等が多数あり、職場の心理的安全性、同僚性を高めることにつながりました。

1 職員意識の変化

e-café

7月に2回実施

- * 事前に話題にしたことをアンケート
- * テーマごとに、少人数のグループ分け

《テーマ》

- ① 学校業務の改善・推進
- ② ワークライフバランス
- ③ 同僚性・心理的安全性
- ④ 働き方改革

根室

ワークライフバランスを重視した 学校・職場づくり (根室市立北斗小学校の取組)

ワークライフバランスの定義を共有し、職員意識の変化から職場環境を改善。若手教職員が生涯教職を継続できるよう、組織的な学校経営でモチベーションと力量伸長を図っています。

子どもたちも、職員の皆さんも...
幸福をもたらす5要素が満たされていますか?

教育振興計画のキーワード
「ウェルビーイング」

- ⑤ 生きる意味 (Meaning)
- ④ やり遂げたいこと (Accomplishments)
- ③ 夢中になれること (Engagement)
- ② 安全安心な居場所 (良好な人間関係) (Relationships)
- ① 「楽しい」「嬉しい」と感じる時間 (Positive Emotions)

① ワーク・ライフ・バランス

循環型笑顔づくりシステム

子どもたちが笑顔になる (健やかな成長)

家族・地域が笑顔になる (安心・安全な居場所)

教職員が笑顔になる (やりがい・働き方改革)

十勝

ポータルサイトで業務効率化 (帯広市立西陵中学校の取組)

ポータルサイトを起点に、様々なデータハワンストップアクセスを実現。Googleチャットのスペース機能を活用して非同期型の打合せを日常化し、円滑な情報共有と業務効率化を実現しています。

SEIRYO STAFF ROOM
Seiryō Junior High School electronic staff room.
Since 2024

西陵職員グループチャット

日報

自律

経営