

教職員による不祥事の根絶に向けて

～すべての子どもたちと教職員が健康で安全・安心な教育環境を目指して～

上川管内の重点目標

法令 遵守

交通事故・違反の根絶

児童生徒に対して安全教育を指導する立場であることを自覚し、車を運転するときは、交通法規、安全速度を常に守り、飲酒運転は絶対にしません。

ハラスメントの根絶

ハラスメント（児童生徒に対するセクシュアル・ハラスメントを含む）の根絶に向け、その定義や育児等に関する各種制度等を正しく理解し、お互いを尊重し、職員が一体となってより良い職場環境・教育環境づくりに努め、信頼される学校を目指します。

安全

すべては大切な 子どもたちと 仲間のために

信頼

金銭事故の根絶

私費会計の経理状況について通帳と支出書類の照合を管理職員含めた複数の職員で行うなどして適切に検査を行うとともに、現金を取り扱う場合は、速やかに施錠した金庫で保管するなど紛失防止策を講じます。

個人情報紛失・流出事案の根絶

個人情報の紛失・流出は、関係する方々に多大な迷惑をかけるとともに学校への信頼を大きく損なう行為であることを再認識し、個人情報の執務室外への持ち出しなどの不適切な取扱は行いません。

教育 環境

上川管内の重点取組

Action 1 重点目標の設定（ポスター・標語等の掲示）

学校・市町村教育委員会、教職員個々の事情や地域事情を踏まえた不祥事根絶に向けた重点目標の設定とその実践

Action 2 迅速な報告の徹底と発生傾向を踏まえた啓発の強化

・交通違反は、処分の対象、対象外に関わらず、軽微な交通違反であっても、所属長への報告を徹底し、報告があった場合は、交通法規の遵守及び安全運転の励行についての訓示の徹底。

・速度違反は8月などの夏期、人身事故は外出が多くなる5、8月及び10月以降の秋から冬に発生が多い傾向を踏まえた啓発強化の実施。

Action 3 効果的な研修・指導・啓発・確認等の実施とメンタルヘルスケアの充実

取組内容	目 的	実施時期
懲戒処分事例、ケース・メソッド等を用いた全体研修の確実な実施	不祥事根絶ポータルサイト等を活用し、具体の処分事例をもとにケース・メソッドを用いるなどした効果的な研修を確実に実施し、個々の教職員の高い倫理観の保持とコンプライアンス意識の高揚を図る。	コンプライアンス確立月間 【必須】5月・6月
面談実施期等を活用した定期的な個別指導・啓発・確認等とストレスチェックの確実な実施等による教職員のメンタルヘルスの充実	・わいせつ行為、SNS 利用等に係る自己チェックシートを活用した定期的な不祥事根絶に向けた啓発の実施 ・学校規模に関わらずストレスチェックの確実な実施と時間外在校時間の縮減、休暇等の取得促進など、働き方改革を一層推進して教職員のメンタルヘルスの充実を図り、持てる能力を最大限発揮できる環境づくりの促進を図る。	コンプライアンス確立月間 【必須】5月・6月 人事評価面談期 (5月・10月) 長期休業期間