

# 授業改革と 動き育てる組織づくりの **ススメ** vol.6

第6号で紹介するのは、動き育てる組織づくりの事例についてです。石狩管内教育推進の重点2を踏まえ、各学校においては、学校経営方針に基づく質の高い教育活動等を推進する学校組織体制の構築に取り組んでいます。

本事例のポイントは、校内研修の取組について、学校経営方針に基づき、教育活動等の企画・立案・実践・検証・改善の過程を明確にし、教職員に提示している点です。

## 動く組織づくり、育てる組織づくりの実践事例（江別市立江別第一中学校）



授業改革を推進するため、研究部長が中心となり、日常の授業実践を iPad を活用して職員室の入口に掲示しています。全教職員の目に留まる場所に掲示することで、教職員の授業改革に向けた意識を高め、質の高い教育活動等を推進する組織づくりに向けた取組を進めています。

## 動く組織づくり、育てる組織づくりの実践事例（当別町立とうべつ学園の取組を基に作成）

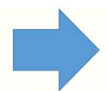
### 働き方改革に関わる取組⇒研修の取組の改善

#### Before

- 研修テーマと経営方針との関連が不明確
- ・研修の取組を**個人の判断**で進めるため、組織的ではない。
- ・取組の確認が必要となり、打合せの時間増
- ・指導案を**紙で印刷し**、長時間の検討後に修正

90分間以上にわたる指導案検討

重点2「学校組織の強化・活性化→人材育成」を基に改善



50分間も短縮  
教材準備等の時間の確保

#### After

- 目指す子ども像の実現に向け、校長の学校経営方針の下、研修テーマを設定
- ・教職員全員が同じ方向を向いて**組織的に**取組を推進
- ・打合せ時間の短縮
- ・ICTを活用し、**クラウド上**での指導案検討

40分間で指導案検討完了

当別町立とうべつ学園では、校長の学校経営方針の下、研修テーマを「主体的に深く考える児童生徒の育成」と設定し、教職員によるアイデアを生かし、クラウドを活用した研修等を実施するなど、動き育てる組織づくりを進めています。

#### 【担当から】

質の高い教育活動に向けて、学校組織マネジメントの充実を図る「動く組織づくり」と、学校経営参画意識の向上を図る「育てる組織づくり」により、職員の資質向上を図り、人材育成を推進する「動き育てる組織づくり」を一層の充実を図ってください。

（義務教育指導班主任指導主事 岸 依美）