

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(1) 女性職員の登用に関する数値目標

区分 (※1)	項目	目標		R5.4.1	R4.4.1	R3.4.1	R2.4.1	H31.4.1	H30.4.1	H29.4.1	H28.4.1	
		第2期計画(令和3年度～令和7年度)(※2)	第1期計画(平成28年度～令和2年度)									
学校職員	管理職員に占める女性職員の割合	15%	15%	8.8%	8.2%	8.2%	9.6%	9.2%	9.0%	8.4%	7.8%	7.6%
	校長 副校長及び教頭	15%		13.0%	11.9%	10.8%						
教育庁等職員	管理職員に占める女性職員の割合		12%	11.5%	10.8%	10.4%	10.6%	8.1%	7.6%	6.8%	5.9%	
	本庁課長級以上の職に占める女性職員の割合	10%		10.2%	9.3%	8.7%						
	本庁課長補佐級以上の職に占める女性職員の割合	12%		11.5%	10.8%	10.4%						
	本庁係長級以上の職に占める女性職員の割合	20%		21.7%	20.7%	18.9%						

※1 学校職員～道立学校職員のうち教育職給料表の適用を受ける者及び市町村立小・中学校等職員  
教育庁等職員～教育庁及び所管機関に勤務する職員(道立学校に勤務する教育職給料表の適用を受ける者を除く)

※2 当該目標はR4.4.1から適用

(2) 男性職員の育児休業の取得等に関する数値目標

区分 (※1)	項目	目標		R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度
		第2期計画(令和3年度～令和7年度)(※2)	第1期計画(平成28年度～令和2年度)								
学校職員	男性職員の育児休業取得率	10%	10%	14.6%	8.4%	3.8%	4.8%	3.7%	1.3%	2.3%	3.4%
	子の出生時に5日以上 の休暇を取得する男性職員の割合(※3)	100%	100%	60.6%	50.1%	49.0%	48.4%	38.1%	44.9%	45.0%	49.2%
教育庁等職員	男性職員の育児休業取得率	30%	10%	26.7%	25.0%	11.1%	16.7%	5.0%	5.6%	0.0%	0.0%
	子の出生時に5日以上 の休暇を取得する男性職員の割合(※3)	100%	100%	66.7%	62.5%	50.0%	41.7%	75.0%	38.9%	38.5%	66.7%

※1 学校職員～道立学校職員及び市町村立小・中学校等職員  
教育庁等職員～教育庁及び所管機関に勤務する職員(道立学校に勤務する職員を除く)

※3 配偶者出産休暇、育児参加休暇、年次有給休暇及びその他の休暇の取得状況