

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| 区分 (※1) | ① 対象職員数 | ② 女性職員の採用割合 | ③ 採用試験の受験者の女性割合 【平成29年度実施分】 | ④ 職員の女性割合 | ⑤ 継続勤務年数 | | ⑥ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 | | ⑦ 男女別の育休取得率 【平成29年度実績】 (※2) | | ⑧ 男性の配偶者出産休暇取得率 【平成29年度実績】 (※3) | ⑨ 男性の育児参加休暇取得率 【平成29年度実績】 (※4) | ⑩ 超過勤務の状況 (一月当たり平均時間外勤務時間) 【平成29年度実績】 (※5) | ⑪ 年休の平均取得日数 【平成29年度実績】 (※6) | | ⑫ 管理職の女性割合 | ⑬各役職段階の女性割合 | | | | | ⑭ 民間企業等職務経験者 (試験採用) 【平成29年度】 | | 公表日 | 備考 |
|------------|------------|----------------|-----------------------------------|--------------|-------------|-------|------------------------------|-------|--------------------------------------|------|--|---|--|--------------------------------------|--------|---------------|-----------------|-------------------|-----------------|------------|-----|---------------------------------------|----------|--|----|
| | | | | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | | | 男性 | 女性 | | 本庁係長相当職 (※7) | 本庁課長補佐相当職 (※8) | 本庁課長相当職 (※9) | 本庁部長・次長相当職 | 男性 | 女性 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 学校職員 | 34,121人 | 48.8% | 39.9% | 40.4% | 19.1年 | 16.7年 | 90.8% | 88.1% | 1.3% | 100% | 84.1% | 33.9% | 2.8時間 | 13日4時間 | 14日4時間 | 8.4% | 13.8% | 9.6% | 7.2% | — | 10人 | 12人 | H30.9.25 | ①④⑤⑥⑫⑬のデータ時点は、平成30年4月1日、②は平成29年度試験合格者の採用実績 | |
| 教育庁等職員 | 2,557人 | 59.1% | 47.7% | 29.7% | 17.5年 | 17.8年 | 85.7% | 50.0% | 5.6% | 100% | 94.4% | 11.1% | 4.9時間 | 10日1時間 | 10日7時間 | 7.6% | 21.7% | 7.3% | 9.8% | 3.3% | 3人 | 2人 | | | |

※1 学校職員～道立学校職員のうち教育職給料表の適用を受ける者及び市町村立小・中学校等職員
教育庁等職員～教育庁及び所管機関に勤務する職員(道立学校に勤務する教育職給料表の適用を受ける者を除く)

※2～4、6

学校職員～教育職給料表の適用を受ける者以外の道立学校職員を含む

※5 時間外勤務手当が支給されない職員は対象外

※7 主幹教諭

※8 副校長、教頭

※9 校長