

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(1) 女性職員の登用に関する数値目標

区分 (※1)	項目	目標		H29.4.1	H30.4.1
		数値	年度		
学校職員	管理職員(校長、副校長及び教頭)に占める女性職員の割合	15%	平成32年度まで	7.8%	8.4%
教育庁等職員	管理職員に占める女性職員の割合	12%	平成32年度まで	6.8%	7.6%

※1 学校職員～道立学校職員のうち教育職給料表の適用を受ける者及び市町村立小・中学校等職員
教育庁等職員～教育庁及び所管機関に勤務する職員(道立学校に勤務する教育職給料表の適用を受ける者を除く)

(2) 男性職員の育児休業の取得等に関する数値目標

区分 (※1)	項目	目標		H28年度	H29年度
		数値	年度		
学校職員	男性職員の育児休業取得率	10%	平成36年度まで	2.3%	1.3%
	子の出生時に5日以上 of 休暇を取得する男性職員の割合 (※2)	100%		45.0% (※3)	44.9%
教育庁等職員	男性職員の育児休業取得率	10%	平成36年度まで	0.0%	5.6%
	子の出生時に5日以上 of 休暇を取得する男性職員の割合 (※2)	100%		38.5%	38.9%

※1 学校職員～道立学校職員及び市町村立小・中学校等職員
教育庁等職員～教育庁及び所管機関に勤務する職員(道立学校に勤務する職員を除く)

※2 配偶者出産休暇、育児参加休暇、年次有給休暇及びその他の休暇の取得状況

※3 配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得状況