

## いぶり教職員人事だより

## ◇◇学校職員個人調書を提出する時期となりました◇◇

教職員の人事異動は、管内の人事異動実施要項に基づき行いますが、特に、「女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画」(平成28年3月道教委)に則って、女性登用拡大や仕事と子育て等の両立支援の観点から、子育てや親の介護等の家庭環境による事情がある場合、異動や昇任に当たって勤務地に配慮するなど人事上の配慮に努めていくこととしております。

## 平成29年度 一般教職員人事異動方針

管内の教育水準の向上を図るため、「胆振管内公立小中学校教職員人事異動実施要項」に基づき、市町教育委員会の理解と協力のもと、人事異動を進める。なお、次の点について重点的に取り組む。

- 1 同一校長年勤務者(基準年数を超過した者)の積極的な解消を図る。
- 2 地区間(西部、中部、東部)の交流を積極的に推進する。特に、勤務年数4年以上の新採用者について、必ず他の地区へ異動するよう努める。

教育局では、教職員が多様な経験を積み、資質・能力向上が図れるよう、次の取組を行っています。

## あなたの力を公募校で発揮してみませんか？

New!!

公募型  
人事

- ねらい：教職員が持つ能力や積極的に挑戦しようとする意欲を活用し、学校を活性化を図るものです
- 応募要件：4年以上の勤務経験を有する方
- 人事上の取扱：公募校の取組年数が基準勤務年数になります

**公募校やスケジュールなど具体的内容については、別途お知らせします。(9月中旬頃)**

## 特別支援学校で研鑽を積んでみませんか？

New!!

特別支援  
学校との  
人事交流

- ねらい：特別支援教育における経験と知識を身につけ、資質能力の向上を図るものです
- 応募要件：3年以上の勤務経験を有する方で、特別支援学級を2年以上担当している方
- 人事上の取扱：管内の特別支援学校に原則2年間派遣します

## あなたの豊富な指導技術や経験などを他管内の若い先生に伝え、育成してみませんか？

広域  
人事

- ねらい：他管内で教育実践の中核を担った後、胆振管内に戻りその経験を管内の学校教育に活かすものです
- 応募要件：10年経験者研修を修了した方
- 人事上の取扱：他管内で原則3年間勤務後、胆振管内に戻る際は、人事希望に最大限配慮します

## キャリアビジョンを意識しましょう！

New!!

キャリア  
ビジョン

- キャリアステージごとに求められる、学校での立場や職務、役割を意識しながら、自らの資質能力向上に努めることが大切です。
- 個人調書にキャリアビジョンを記載する欄を設けたので、長期的な視点に立ち、将来必要となる資質能力を自覚しましょう。

**記載されたキャリアプランを踏まえ、計画的に人材育成を図ります。**