

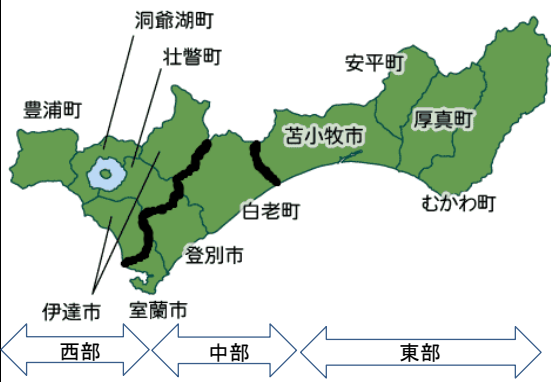
いぶり教職員人事だより

～今から、人事異動を考えていきましょう！！～

教職員の人事異動は、管内の人事異動実施要項に基づき行っています。
また、全道的な教育水準の維持向上や特色ある学校づくりを推進することを目的に、「広域人事」や「北東北3県との人事交流」も行われています。

ライフサイクルと人事異動サイクル

人事異動実施要項により基準勤務年数等が定められていることから、みなさんのライフサイクルにあわせて、人事異動のサイクルを考えていくことが大切です。



- 【地区区分】
在職期間中に全ての地区(西部・中部・東部)の学校を経験することとしています。
- 【基準勤務年数】
新採用者 4年、新採用者以外 6年
特に、新採用者の皆さんについては、別の地区に異動することとしています。

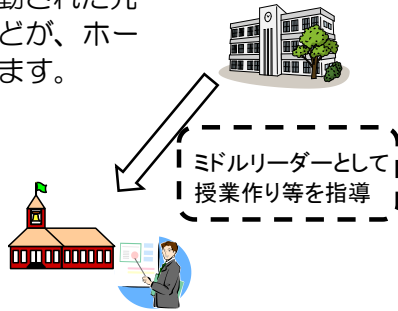


他管内・他県での勤務を経験してみませんか？

広域人事

全道的な教育水準の維持向上を目的に、教職員の全道的な適正配置を推進しており、胆振管内からは、現在、5名の先生が他管内で活躍されています。

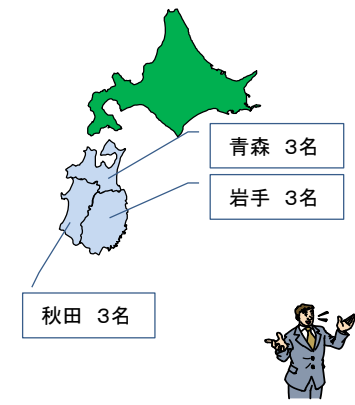
広域人事により異動された先生方の活躍の様などが、ホームページで閲覧できます。



- 【対象者】
・おおむね35歳以上40歳以下ですが、弾力的に取り扱います。
- 【異動先】
・若手教員の育成に力を入れている学校への配置を基本とします。
- 【期間】
・原則3年です。
- 【広域人事終了後の人事異動】
・本人の希望等を優先的に考慮します。

北東北3県との人事交流

他県との人事交流を通じ、学力向上などの課題解決のための教育実践を体験し、その交流の成果を学力向上や学校づくりのためにいかすことを目的に、全道で9名の先生が他県で活躍されています。



- 【対象者】
・おおむね30歳以上50歳未満ですが、弾力的に取り扱います。
- 【異動先】
・28年度は、青森県及び岩手県の予定です。
- 【期間】
・2年です。

現在、秋田県から胆振管内に1名の先生が派遣されており、教育局としても、教育委員会や校長会等と連携し、他県の優れた教育実践を多くの方に触れていただく機会を作るなどの取組みをすすめて行きます。

