

# 進路相談員だより

第6号（教職員向け）  
令和4年9月7日発行  
北海道教育庁根室教育局

## キャリア教育について

高校生期は、大人の社会でどう生きていくかという課題に出会う時期です。生徒個々の将来を広い視野から考え、自分自身で適切に進路の課題を対処できるよう導きをお願いいたします。

## キャリア教育とは

- ・「生徒一人一人のキャリア発達を支援し、それぞれにふさわしいキャリアを形成していくために必要な意欲・態度や能力を育てる教育」ととらえ、生徒一人一人の勤労観、職業観を育てる教育です。

## キャリア教育の推進方策

- ・生徒のキャリア発達の的確な把握と、キャリアカウンセリングの機会の確保と質の向上を図り、社会人・職業人としての資質・能力を高める指導の充実が求められます。
- ・そのためには、働くことの意義についての総合的な理解の促進と、早期からの自立意識の涵養と豊かな人間性の育成が必要です。

## キャリア教育の具体的推進

- ・キャリア教育の視点に立った地域社会等とのコーディネート。
- ・職場体験、インターンシップの実施。
- ・地域の産業界等における人材をキャリア・アドバイザーとして確保し活用する。
- ・保護者と連携し、家庭の役割の自覚や保護者の学校教育への積極的な参画を促す。

## キャリア教育推進のお手伝いをします!!

- ・従前の実態調査によると、生徒は将来の生き方や進路について考えるために、「自分の個性や適性を考える学習」「進路選択の考え方や方法」「将来の生き方や人生設計」「学ぶことの意義や目的」についての指導、卒業生は「自分の個性や適性を考える学習」「進路選択の考え方や方法」「社会人に必要なモラルやマナー」「産業や職業の種類や内容」の指導をしてほしかったという内容があります。
- ・「後の祭り」とならないためにも、これらキャリア教育や指導を進めていただくのは当然の事、キャリアプランニングスーパーバイザーを活用いただき、カウンセリングはもとより、キャリア教育に必要な講話等の聴講機会を多数設けていただき、キャリア教育の充実を図っていただきたい。

※キャリアプランニングスーパーバイザーがキャリア教育のお手伝いをいたします。ご用命ください。

キャリアプランニングスーパーバイザー

## 支援メニューのご案内！

①進路講話

②模擬面接

③個人面談(カウンセリング)

根室教育局

## 【講話種類】

所要時間：各40～50分

対象学年・時期は任意

	題 目
①	私のライフプランニング
②	「社会人とは」「仕事とは」
③	労働法セミナー
④	仕事に取り組む姿勢について
⑤	早期離職をしないために
⑥	ビジネスマナー（具体的実践編）
⑦	ビジネスマナー（働き方編）
⑧	面接の対策とポイント
⑨	目指せ「コミュニケーション」力アップ
⑩	就職対策・履歴書・自己PR・志望動機
⑪	企業のコンプライアンスについて
⑫	求人票の見方
⑬	職業選択から就職までのポイント
⑭	職業興味検査の実施
⑮	企業研究「どう調べる」
⑯	「企業が求める人材」とは！（教員向け）
⑰	「協同組合の業務」とは…
⑱	面接の対策とポイント＋α <span style="float: right;">New!!</span>



夢の実現に向けて、アシストします！

生徒の「なりたい」を全力サポート！

① 進路講話

それぞれの発達段階や学校及び生徒のニーズに合わせたコンテンツを用意提供し、進路意欲の向上や職業観・勤労観を育てます。

受験対策となるコンテンツも揃えました。

※ 講話内容概略については、別紙「講話内容 要約」を参照願います。

② 模擬面接

礼法や受け答えの助言のみならず、企業へ到着してから帰るまでの心得や、自己PRと志望動機の向上のためのポイントを説明し強化につなげます。

試験をする企業からの視線でアドバイスや指導を行います。

③ 個人面談 (カウンセリング)

生徒の価値観・興味・能力を過去に遡って丁寧に聴いていきます。生徒の気持ちを傾聴することで、適正理解や本人の気づきに繋がります。

状況や気持ちを整理しつつ、悩みや困りごとの要因を明確にし、課題への方策を一緒に探る支援をします。

就職活動での悩みや困っている内容について、生徒と一緒に解決に向け具体的に取り組みます。

※ 学年単位、クラス単位、個別等希望に応じますので、ご相談・ご用命願います。



【進路講話の活用例】

※ 内容や順番、組み合わせは提案例です。参考として下さい。

卒業：進路実現！

冬	3年生	社会人への移行準備
		⑤ 早期離職をしないために ⑥⑦ ビジネスマナー ⑧ 企業のコンプライアンスについて

秋	3年生	受験と未内定者フォロー
		③ 労働法セミナー ④ 仕事に取り組む姿勢について ⑤ 早期離職をしないために

夏	3年生	実践力養成・レベルアップ！
		⑨ 面接の対策とポイント ⑩ 就職対策・履歴書・自己PR・志望動機 ⑪ 求人票の見方

春	3年生	実力養成・自分を深める！
		② 「社会人とは」「仕事とは」 ③ 面接の対策とポイント ④ 目指せコミュニケーション力アップ

冬	2年生	就活スケジュール把握と計画
		① 企業のコンプライアンスについて ③ 職業選択から就職までのポイント ④ 職業興味検査の実施

秋	2年生	進路目標の再確認・再検討
		③ 職業選択から就職までのポイント ④ 職業興味検査の実施 ⑤ 企業研究どう調べる

夏	2年生	自己理解の深化と弱点克服
		② 「社会人とは」「仕事とは」 ④ 仕事に取り組む姿勢について ⑥⑦ ビジネスマナー

春	2年生	能力を伸ばす目標設定
		① 私のライフプランニング ③ 労働法セミナー ④ 目指せコミュニケーション力アップ

冬	1年生	進路目標を明確に！
		② 「社会人とは」「仕事とは」 ③ 職業選択から就職までのポイント ④ 職業興味検査の実施

秋	1年生	コミュニケーション力・社会への関心
		③ 職業選択から就職までのポイント ④ 職業興味検査の実施 ⑤ 企業研究どう調べる

夏	1年生	基礎力定着、自分を知り進路探求
		① 私のライフプランニング ⑥⑦ ビジネスマナー ⑧ 目指せコミュニケーション力アップ

春	1年生	高校生活の基本を身につける
		① 私のライフプランニング

3年次

目標実現に向け行動・実践する

2年次

目標実現のために計画を立てる

1年次

自分を知り将来を計画する

学校祭・部活動引退後  
⑥⑦ ビジネスマナー  
⑨ 面接対策 ⑩ 就職対策

見学旅行後

【①職業選択から就職までのポイント】

インターンシップ前

【②「社会人とは」「仕事とは」】  
【④仕事に取り組む姿勢について】  
【⑥⑦ビジネスマナー】

マッチング事業前

【③職業選択から就職までのポイント】  
【④職業興味検査の実施】

